

GEDRAGSCODE N.V. Bever Holding

Deze gedragscode beoogt directie en medewerkers van Bever Holding richtlijnen te geven voor hun handelen binnen de vennootschap. Uitgangspunt is dat een (schijnbaar) afhankelijke positie door vermenging van zakelijke en privé-belangen of misbruik van kennis of positie moet worden voorkomen.

Artikel 1 - Integriteit

Bever Holding N.V. en haar dochterondernemingen, hierna: Bever Holding, voeren hun activiteiten uit met integriteit, oprechtheid en openheid, met respect voor de belangen van degenen met wie zij zaken doen en voor de samenleving in het algemeen. Integriteit is van essentieel belang voor de activiteiten van Bever Holding en mag onder geen beding ondergeschikt worden gemaakt aan de resultaten.

Artikel 2 - Wet- en regelgeving

Bever Holding houdt zich aan de wet- en regelgeving. Deze wetten en regels zijn talrijk en veelal complex. In geval van twijfel moet een medewerker aan zijn directe leidinggevende uitleg vragen over deze wettelijke vereisten.

Artikel 3 - Medewerkers

De werving, indienstneming en promotie van medewerkers geschiedt uitsluitend op basis van kwalificaties en capaciteiten (waaronder reputatie en betrouwbaarheid). Bever Holding streeft ernaar eenieder in staat te stellen zijn talenten te ontwikkelen. Bever Holding acht veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor haar medewerkers van fundamenteel belang. Bever Holding is van mening dat goede communicatie met haar medewerkers essentieel is.

Artikel 4 - Milieu, veiligheid en gezondheid

Bever Holding streeft ernaar haar bedrijf uit te oefenen op een duurzame wijze waarbij we zoveel mogelijk rekening houden met milieuaspecten .

Artikel 5 – Omgang met relaties

• Steekpenningen

Bever Holding is er ten stelligste tegen gekant dat Bever Holding medewerkers steekpenningen of andere zaken van waarde verstrekken of aannemen om zakelijke of financiële voordelen te behouden of te verlenen. Bever Holding medewerkers dienen iedere vraag om of aanbod van steekpenningen of andere zaken van waarde onmiddellijk af te wijzen.

• Zakelijk onthaal

Het aanvaarden en aanbieden van een zakelijk onthaal in het kader van de bedrijfsuitoefening van de Vennootschap wordt, mits binnen de grenzen der redelijkheid, als aanvaardbaar beschouwd.

• Geschenken

Over het geven van geringe zakelijke geschenken aan personen dient in overleg met de direct leidinggevende van de schenker te worden besloten op basis van gebruiken en regelgeving.

Geschenken met een totale waarde van maximaal EUR 500 per jaar zijn in de meeste gevallen niet strijdig met deze gedragscode en wekken niet de schijn van strijdigheid.

Artikel 6 - Strijdigheid van belangen

Bever Holding-medewerkers dienen persoonlijke activiteiten en financiële belangen te mijden die nadelig zouden kunnen zijn voor de belangen van Bever Holding, zouden kunnen resulteren in loyaliteitsconflicten of strijdige belangen, een effectieve functievervulling in de weg zouden kunnen staan of de schijn van strijdige belangen zouden kunnen wekken.

Bever Holding erkent dat haar medewerkers over financiële of zakelijke belangen buiten hun beroepsmatige activiteiten bij Bever Holding mogen beschikken. Zij vraagt echter van deze medewerkers dat zij dergelijke belangen - voor zover deze te maken kunnen hebben met activiteiten van Bever Holding-maatschappijen - opgeven aan hun direct leidinggevende die op diens beurt daarvan melding maakt aan de Directie van Bever Holding.

Artikel 7 - Verslaglegging

De financiële en operationele administratie van Bever Holding, evenals de daaraan ten grondslag liggende documenten, dienen een accurate weergave en verantwoording te zijn van de aard van de uitgevoerde transacties en moeten vatbaar zijn voor accountantscontrole. Er zullen geen niet-verantwoorde rekeningen, gelden of bezittingen worden aangehouden of gecreëerd.

Artikel 8 - Maatschappelijke activiteiten

Bever Holding streeft er naar om in te gaan op verzoeken van overheids- en andere instanties om informatie over, commentaar op of meningen over aangelegenheden die voor hun zaken van belang zijn en om bij te dragen aan de totstandkoming van voorgestelde wet- en regelgeving op gebieden die hun legitieme belangen kunnen raken. Medewerkers zullen, via hun directe leidinggevendens, er voor zorgdragen dat dergelijke verzoeken tijdig worden door gegeven aan de Directie van Bever Holding.

Artikel 9 - Economische mededinging

Bever Holding gelooft in eerlijke en open mededinging binnen het kader van de geldende mededingingswetgeving.

Artikel 10 – Effectentransacties

Het is medewerkers verboden te handelen in effecten indien er sprake zou kunnen zijn van handel met voorkennis. Medewerkers zijn gehouden zich te richten en in overeenstemming te handelen naar hetgeen is omschreven in de Wet Toezicht Effecten Verkeer 1995.